

**CONVENIO COLECTIVO LABORAL QUE CELEBRAN EL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE NAYARIT Y EL SINDICATO ÚNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE LOS PODERES DEL ESTADO, MUNICIPIOS E INSTITUCIONES DESCENTRALIZADAS DE CARACTER ESTATAL DE NAYARIT, REPRESENTADOS POR UNA PARTE POR LOS CC. LIC. JOSÉ TRINIDAD ESPINOZA VARGAS, SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO, INGENIERO GERARDO SILLER CARDENAS, SECRETARIO DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS, C.P. JUAN CASILLAS FLORES, DIRECTOR GENERAL DE CONTABILIDAD Y PRESUPUESTOS, C.P. LUIS ANTONIO APASEO GORDILLO, SUBSECRETARIO DE EGRESOS, LIC. ZAIRA RIVERA VELIZ, DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN, LIC. MARÍA TERESITA JIMÉNEZ VARGAS DIRECTORA DE DESARROLLO DE PERSONAL Y POR LA OTRA PARTE LOS CC. ÁGUEDA GALICIA JIMÉNEZ, SECRETARIA GENERAL DEL COMITÉ EJECUTIVO ESTATAL, SAMIRA HORTENCIA AGUILAR REYES, SECRETARIA DEL INTERIOR, C.P. JAVIER MORAN QUINTERO, SECRETARIO DE HACIENDA, Y GLORIA LETICIA PÉREZ BRAVO, SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS; A QUIENES EN LO SUCESIVO, EN EL TEXTO DEL PRESENTE INSTRUMENTO SE DENOMINARÁ “EL EJECUTIVO” Y “EL SUTSEM”; EL QUE SUJETAN AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:**

### ***DECLARACIONES:***

I.- El Poder Ejecutivo del Estado de Nayarit y el Sindicato Único de Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Carácter Estatal de Nayarit, están facultados para suscribir el presente Convenio Colectivo Laboral.

II.- Los CC. Secretario General, Secretario de Administración y Finanzas, y Director General de Administración del Gobierno del Estado, están facultados para asistir al Titular del Poder Ejecutivo Estatal en la celebración del presente Convenio, de conformidad con lo previsto en los artículos 1, 2, 15, 19, 26, 30 fracción X, 31 Fracción I y II, y XVII, 32, 33 Fracciones XLVII y 41, Fracción IX y XIII de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Nayarit, y artículo 13, Fracción XXXV, XXXVI y XXXVIII del Reglamento Interior de la Secretaría de Hacienda.

### ***CLÁUSULAS***

#### **CAPITULO I.- RÉGIMEN SALARIAL**

##### ***PRIMERA.- SALARIOS.***

El EJECUTIVO reconoce la vigencia y aplicación de un tabulador de sueldos, constituido por 7 (SIETE) grupos de niveles salariales integrado por categorías y sueldos.

## **SEGUNDA.- INCREMENTOS SALARIALES.**

El Poder Ejecutivo del Estado de Nayarit se obliga a incrementar los salarios de los siete grupos de categorías en un porcentaje igual y a partir de la fecha en que entren en vigor los aumentos del año 2013, al salario mínimo general de la zona económica en que se encuentra comprendida la Entidad Federativa.

Este incremento será automático y a más tardar un mes posterior a su autorización se incluirá en nómina, sin que se requiera trámite o solicitud en tal sentido.

## **TERCERA.- TABULADOR DE SUELDOS.**

Las partes convienen en que, para este ejercicio anual, el tabulador de sueldos formado por 7 (SIETE) grupos de categorías y sueldos, será el siguiente:

<b>NIVEL</b>	<b>SUELDO BASE QUINCENAL</b>
<b>1</b>	<b>\$2,846.26</b>
<b>2</b>	<b>\$3,012.08</b>
<b>3</b>	<b>\$3,260.78</b>
<b>4</b>	<b>\$3,426.63</b>
<b>5</b>	<b>\$3,758.25</b>
<b>6</b>	<b>\$4,089.95</b>
<b>7</b>	<b>\$6,070.71</b>

EL SUELDO BASE ANTERIOR SE ENCUENTRA INTEGRADO CON EL 4.2% (CUATRO PUNTO DOS POR CIENTO) DEL INCREMENTO AUTORIZADO AL SALARIO MINIMO GENERAL DE LA ZONA ECONOMICA "C", CON EFECTOS A PARTIR DEL 01 DE ENERO DEL 2012, MAS EL 5% (CINCO POR CIENTO) DIRECTO AL SUELDO BASE, AUTORIZADO POR EL C. ROBERTO SANDOVAL CASTAÑEDA, GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO, CON EFECTOS A PARTIR DEL 01 DE MAYO DE 2012, POR LO QUE PARA ESTE EJERCICIO ANUAL EL EJECUTIVO ESTATAL CONCEDIÓ EL 9.2% (NUEVE PUNTO DOS POR CIENTO) DE INCREMENTO AL SALARIO, Y 9% (NUEVE POR CIENTO) A PRESTACIONES.

Por otra parte, el Tabulador de Sueldos se integra con los niveles y categorías siguientes:

### **NIVEL 1**

<b>NÚMERO</b>	<b>PARTIDA</b>	<b>CATEGORÍA</b>
1	6P	PEON "A"
2	6X	AUXILIAR
3	7Q	CONSERJE
4	5Z	JARDINERO

EL Ejecutivo del Estado, autoriza que al cumplir 5 años de antigüedad, todos los trabajadores de CAMPO Y CONSERJES automáticamente ascenderán al nivel 2, como PEON "B" Y CONSERJE "B", respectivamente. Sin que ello implique el cambio de actividad. Con efectos a partir de la firma del presente convenio.

## NIVEL 2

NÚMERO	PARTIDA	CATEGORÍA
1	73	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
2	7F	AYUDANTE DE OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA
3	7G	AYUDANTE DE TOPÓGRAFO
4	QO	PEON "B"
5		CONSERJE "B"

## NIVEL 3

NÚMERO	PARTIDA	CATEGORÍA
1	57	ALMACENISTA
2	5H	FONTANERO
3	4Y	TÉCNICO CODIFICADOR
4	7E	AYUDANTE DE MECANICO
5	Q7	OPERADOR DE RADIO
6	QP	COCINERA
7	QW	LAVANDERA

## NIVEL 4

NÚMERO	PARTIDA	CATEGORÍA
1	48	ENCARGADO DE TRAMITE
2	59	ARMADOR
3	51	VALUADOR
4	6V	PINTOR
5	4C	CAPTURISTA
6	4U	TAQUIMECANOGRAFA
7	82	OFICIAL ADMINISTRATIVO
8	7K	CAJERO AUXILIAR
9	5P	MECANOGRAFA
10	6B	VELADOR
11	6C	VERIFICADOR

## NIVEL 5

NÚMERO	PARTIDA	CATEGORÍA
1	6K	AUXILIAR DE DISEÑO

2	3K	ENCARGADO DE CUADRILLA
3	6N	OPERADOR DE OFFSET
4	7R	ALBAÑIL
5	67	SOLDADOR
6	70	AUXILIAR DE OBRAS
7	55	AGENTE ADMINISTRATIVO
8	50	TÉCNICO ELECTRICISTA
9	3ª	AUXILIAR DE CONTADOR
11	QS	OPERADOR DE CONMUTADOR
11	4E	DIBUJANTE
12	53	ACTUARIO
13	K0	ENFERMERA
14	5U	NOTIFICADOR
15	6W	IMPRESOR
16	7M	CHOFER
17	5I	FOTOGRAFO
18	QR	TECNICO EN AUXILIO TURISTICO
19	62	REGISTRADOR
20	5S	MUSICO
21	3B	ARCHIVISTA
22		AGENTE CULTURAL

## NIVEL 6

NÚMERO	PARTIDA	CATEGORÍA
1	36	TRABAJADORA SOCIAL
2	6M	OPERADOR DE MAQUINARIA PESADA
3	4R	ENCARGADO DE MANTENIMIENTO
4	50	MECANICO
5	78	AUXILIAR DE IMPRENTA
6	6J	OPERADOR DE CAMION CARGA VOLTEO
7	8E	OPERADOR
8	4D	DICTAMINADOR
9	6G	ENCARGADO
10	8I	AGENTE CONTABLE
11	QC	CONDUCTOR DE T.V.
12	QD	EDUCADORA
13	Q8	LOCUTOR
14	QA	REPORTERO
15	QB	CAMARÓGRAFO
16	QE	DOCTOR (A)
17	6L	OPERADOR DE AUTOBUS
18	QU	MAESTRO DE MUSICA
19	QV	PSICOLOGO (A)
20	37	TOPOGRAFO

21	QT	CARPINTERO
22		BOMBERO

Se autoriza el pago de la cantidad de \$945.32 (NOVECIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS 32/100 M.N.) quincenales a aquellas trabajadoras de base sindicalizadas que acrediten tener título de TRABAJADORA SOCIAL (sin preparatoria) y realicen funciones acordes a su profesión, cantidad que formará parte del sueldo base y será susceptible a cualquier incremento autorizado, debiéndose integrar esta cantidad a la nómina ordinaria de manera automática.

### **NIVEL 7**

NÚMERO	PARTIDA	CATEGORÍA
1		PROFESIONAL

El nivel 7 (SIETE) del grupo de categorías salariales, corresponde a aquellos trabajadores de base sindicalizados que cuentan con un título profesional a nivel de Licenciatura, y cuyas actividades de trabajo dentro de su Centro de Adscripción estén relacionadas con la profesión acreditada, autorizándose que los trabajadores que acrediten el ascenso a este nivel, ostentarán la categoría de **PROFESIONAL**.

La Licenciatura se entiende para aquellos trabajadores que culminaron estudios profesionales de nivel superior, quedando excluidos los trabajadores que egresen de estudios a nivel técnico.

Requisitos que están sujetos a fehaciente revisión y comprobación.

## **CAPITULO II.- PRESTACIONES ECONÓMICAS ORDINARIAS.**

### **CUARTA.- AYUDA PARA DESPENSA.**

En apoyo a la economía familiar del trabajador de base sindicalizado, se autoriza el pago de la prestación denominada AYUDA PARA DESPENSA, la cual se cubrirá en la cantidad de \$113.29 (CIENTO TRECE PESOS 29/100 M.N.) quincenales, con efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

### **QUINTA.- AYUDA ESCOLAR.**

Como un apoyo al gasto familiar de todos los trabajadores de base sindicalizados, se autoriza el pago del concepto ayuda escolar, por la cantidad de \$52.28 (CINCUENTA Y DOS PESOS 28/100 M.N.) quincenales, incorporados a la nómina ordinaria, a partir del 01 de Mayo de 2012.

### **SEXTA.- ÚTILES ESCOLARES**

El EJECUTIVO autoriza a los hijos de los trabajadores de base sindicalizados, que cursan sus estudios escolares de primaria un PAQUETE DE ÚTILES ESCOLARES, por

cada hijo que se encuentra en esta circunstancia, el que se proporcionará en el mes de Agosto de cada año, y se integrará a los términos del Anexo 1 que forma parte de este Convenio colectivo.

Para la Adquisición de estos útiles escolares, el Ejecutivo entregará al SUTSEM, los recursos monetarios necesarios para el pago de los mismos, previa cotización con proveedores establecidos y buscando siempre el mejor precio, calidad y servicio; y una vez cubierta esta prestación, el SUTSEM deberá entregar al Ejecutivo la factura correspondiente y la relación firmada de recibido de conformidad por cada trabajador.

#### ***SÉPTIMA.- AYUDA PARA TRANSPORTE***

Se autoriza el pago del concepto de ayuda para transporte, por la cantidad de \$117.27 (CIENTO DIECISIETE PESOS 27/100 M.N.) quincenales, para cada trabajador de base sindicalizado, a partir del 01 de Mayo de 2012.

#### ***OCTAVA.- AYUDA PARA LA RENTA***

Se autoriza el pago de \$152.50 (CIENTO CINCUENTA Y DOS PESOS 50/100 M.N.) quincenales, por concepto de ayuda para renta para cada trabajador de base sindicalizado, a partir del 01 de Mayo de 2012.

#### ***NOVENA.- PREVISIÓN SOCIAL Y BONO DE PRODUCTIVIDAD***

El EJECUTIVO autoriza un incremento del 9% (NUEVE POR CIENTO) a las prestaciones económicas consignadas en la nómina de salarios y comprobante de pago de cada trabajador de base sindicalizado, por concepto de Previsión Social y Bono de Productividad, a partir del 01 de Mayo de 2012.

#### ***DÉCIMA.- SOBRE SUELDO POR ZONA CARA***

Se autoriza el pago de \$357.73 (TRESCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS 73/100 M.N.) quincenalmente en el concepto de sobresueldo por Zona Cara, para los trabajadores de base sindicalizados que presten sus servicios laborales en los Municipios Costeros de Bahía de Banderas, Compostela, San Blas, Santiago Ixcuintla y Tecuala, Nayarit, con efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

#### ***DÉCIMA PRIMERA.- PAGO PARA GUARDERIAS.***

Se autoriza el pago de \$915.92 (NOVECIENTOS QUINCE PESOS 92/100 M.N.) mensuales, para aquellas madres trabajadoras que tengan la necesidad de pagar una guardería para sus hijos menores de un año y de un año en adelante y no exista cupo en los CENDIS de Gobierno del Estado, previa comprobación con el acta de nacimiento del menor y el recibo oficial de la guardería correspondiente.

#### ***DÉCIMA SEGUNDA.- GRATIFICACIÓN POR CADA 5 AÑOS DE SERVICIO.***

Se autoriza un incremento del 9% (nueve por ciento) a la gratificación económica para el

personal de base sindicalizado, por cada 5 (CINCO) años de servicio laborales para el Poder Ejecutivo del Estado, denominada quinquenios, 1, 2, 3, 4 y 5, respectivamente que se incorpora a la nómina ordinaria salarial, en base al siguiente tabulador; a partir del 01 de Mayo de 2012.

A) Primer Quinquenio,	\$ 93.48 quincenal
B) Segundo Quinquenio.	203.95 quincenal
C) Tercer Quinquenio	332.64 quincenal
D) Cuarto Quinquenio	480.65 quincenal
E) Quinto Quinquenio	648.94 quincenal

#### ***DÉCIMA TERCERA.- BONO DE DESPENSA.***

En apoyo a la economía familiar del trabajador de base sindicalizado, se autoriza el pago de \$348.55 (TRESCIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS 55/100 M.N.) quincenales, por concepto de BONO DE DESPENSA, mismo que surtirá efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

#### ***DÉCIMA CUARTA.- BONO DOMÉSTICO.***

Se autoriza el pago del concepto de bono doméstico, debiéndose cubrir por la cantidad de \$174.27 (CIENTO SETENTA Y CUATRO PESOS 27/100 M.N.) quincenales, para cada trabajador de base sindicalizado, mismo que surtirá efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

Las dos anteriores prestaciones integrarán el salario para el pago de las prestaciones laborales y deberán considerarse para la aportación al fondo de ahorro y de pensiones.

Se autoriza la entrega de VALES DE DESPENSA, por la cantidad de \$224.63 (DOSCIENTOS VEINTICUATRO PESOS 63/100 M.N.), mensuales, mismo que se entregará el día 15 (quince) de cada mes y surtirá efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

### **CAPITULO III.- PRESTACIONES ECONÓMICAS EXTRAORDINARIAS**

#### ***DÉCIMA QUINTA.- AGUINALDO***

Se ratifica esta gratificación anual a razón de 75 (SETENTA Y CINCO) días de salario integrado, distribuidos en dos pagos, 40 (CUARENTA) días que se pagarán a más tardar el día 11 de Diciembre y 35 (TREINTA Y CINCO) días en los primeros cinco días del mes de Enero del siguiente año. Los trabajadores que hayan laborado menos del año, que comprende del 01 de Enero al 31 de Diciembre, percibirán este concepto en forma proporcional al tiempo trabajado, así como los trabajadores que tengan promociones en el año. El impuesto sobre la renta (ISR) que genere cada trabajador sobre este concepto,

será cubierto por el Poder Ejecutivo.

#### **DÉCIMA SEXTA.- VACACIONES.**

Se autoriza un esquema de vacaciones de acuerdo a la antigüedad laboral en los siguientes términos:

- |                                          |                             |
|------------------------------------------|-----------------------------|
| A).- de 6 meses a 15 años de antigüedad: | 10 días hábiles semestrales |
| B).- de 15 a 20 años de antigüedad:      | 12 días hábiles semestrales |
| C).- de 20 a 25 años de antigüedad:      | 14 días hábiles semestrales |
| D).- de 25 a 30 años de antigüedad:      | 16 días hábiles semestrales |

Por otra parte, se autoriza la cobertura de los interinatos que se generan por vacaciones de los conserjes, peones, cocineras, lavanderas y las que se requieran de acuerdo a las necesidades de trabajo, lo que determine la comisión bipartita integrada por la parte patronal y el SUTSEM.

#### **DÉCIMA SÉPTIMA.- PRIMA VACACIONAL.**

Se autoriza el siguiente esquema de pago de la prima vacacional:

- |                                         |                                        |
|-----------------------------------------|----------------------------------------|
| A).- De 6 meses a 5 años de antigüedad: | 5 días de salario integrado semestral  |
| B).- De 5 a 10 años de antigüedad:      | 7 días de salario integrado semestral  |
| C).- De 10 a 15 años de antigüedad:     | 9 días de salario integrado semestral  |
| D).- De 15 a 20 años de antigüedad:     | 11 días de salario integrado semestral |
| E).- De 20 a 25 años de antigüedad:     | 13 días de salario integrado semestral |
| F).- De 25 o más años de antigüedad:    | 16 días de salario integrado semestral |

Esta prestación se pagará en la quincena que preceda a la Semana Santa y en la segunda quincena de Noviembre de cada año. El impuesto sobre la renta (ISR) que genere cada trabajador sobre este concepto, será cubierto por el Poder Ejecutivo.

#### **DÉCIMA OCTAVA.- DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO.**

Adicionalmente a los días de descanso obligatorio que establece el artículo 33 del Estatuto Jurídico para los Trabajadores al Servicio del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Carácter Estatal, el EJECUTIVO autoriza los siguientes:

- A).- Los días Jueves y Viernes de la Semana Santa;
- B).- El 5 de Mayo;
- C).- El 10 de Mayo a las madres trabajadoras;
- D).- El 21 de Mayo.



E).- El 22 de Mayo (siempre y cuando coincida con días hábiles).

F).- El 2 de Noviembre, y

G).- El 12 de Diciembre

También se autoriza a todo el personal de base sindicalizado, salir a las 12:00 horas del día antes del término de la jornada ordinaria, los días:

1).- El Miércoles de la Semana Santa

2).- El 10 de Mayo,

3).- El 15 de Septiembre

4).- El 1° de Noviembre

5).- El 24 de Diciembre, y

6).- El 31 de Diciembre

#### ***DÉCIMA NOVENA.- AJUSTE DE CALENDARIO.***

Se ratifica el pago de 5 ó 6 días de salario en la primera quincena de Octubre de cada año, por ajuste de calendario en relación a los meses del año que cuentan con 31 días. El impuesto sobre la renta (ISR) que genere cada trabajador sobre este concepto, será cubierto por el Poder Ejecutivo.

#### ***VIGÉSIMA.- MATERIAL DEPORTIVO.***

Se autoriza el pago de \$2,002.94 (DOS MIL DOS PESOS 94/100 M.N.) anuales para cada trabajador de base sindicalizado por concepto de apoyo para material deportivo, que se cubrirá en la primera quincena del mes de febrero de cada año.

#### ***VIGÉSIMA PRIMERA.- GUARDERIA Y ACTIVIDADES CULTURALES.***

Se autoriza el pago de \$998.36 (NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS 36/100 M.N.) anuales, para cada madre trabajadora de base sindicalizada, por concepto de Apoyo para Guardería y Actividades Culturales, que se cubrirá en la segunda quincena del mes de abril de cada año.

Se autoriza el pago de \$583.15 (QUINIENTOS OCHENTA Y TRES PESOS 15/100 M.N.) anuales para cada padre trabajador de base sindicalizado, por concepto del DIA DEL PADRE, que se cubrirá el tercer viernes del mes de Junio de cada año

#### ***VIGÉSIMA SEGUNDA.- BONO DE PREVISION SOCIAL.***

Se autoriza el pago de un bono de 27 días de salario integrado por previsión social, pagándose 13 días de salario integrado en la primera quincena del mes de Mayo de cada

año para cada trabajador de base sindicalizado y 14 días más en la primera quincena del mes de Junio de cada año. Ambos con efectos retroactivos al 1° de Mayo de 2012.

#### ***VIGÉSIMA TERCERA.- APOYO EDUCACIONAL.***

Se autoriza la prestación de apoyo educacional por \$2,670.60 (DOS MIL SEISCIENTOS SETENTA PESOS 60/100 M.N.), anual para cada trabajador de base sindicalizado, cubriéndose el 50% en la segunda quincena de Julio y el 50% restante en la primera quincena de agosto de cada año.

Los apoyos económicos a los Trabajadores Estatales, descritos en las cláusulas del Capítulo III que anteceden, sustituyen los que por concepto de bono anual, bono del Día del Burócrata, Bono del Día de las Madres y mochila escolar, que se otorgaban con anterioridad.

#### ***VIGÉSIMA CUARTA.- PAQUETE NAVIDEÑO.***

En apoyo a la economía familiar de los trabajadores, se autoriza la dotación de un paquete navideño para cada trabajador de base sindicalizado, que se cubrirá a más tardar el día 08 del mes de diciembre de cada año.

El paquete navideño se integrará con los artículos, contenidos netos y cantidades que establece el Anexo 2 que forma parte de este Convenio Colectivo.

#### ***VIGÉSIMA QUINTA.- BONO SEXENAL.***

Como un estímulo al trabajo realizado por los trabajadores de base sindicalizados, se les otorgará un bono de \$3,000.00 (TRES MIL PESOS 00/100 M.N.) el cual se cubrirá en la segunda quincena del mes de Agosto del término de la Administración Gubernamental sexenal.

Los trabajadores que no hayan laborado el periodo sexenal completo recibirán únicamente la parte proporcional de acuerdo a los años trabajados.

#### ***VIGÉSIMA SEXTA.- AYUDA PARA COMPRA DE LENTES.***

Se autoriza el pago en efectivo de 23.5 (veintitrés punto cinco) días de salario mínimo general de la zona económica, por concepto de ayuda para la adquisición de lentes a aquellos trabajadores de base sindicalizados que lo requieran. Al personal que opera computadora en sus labores, se le autoriza el pago de \$1,714.52 (MIL SETECIENTOS CATORCE PESOS 52/100 M.N.), comprobándolo con la factura correspondiente. Mismo que surtirá efectos a partir de la firma del convenio.

Esta prestación deberá aparecer en su cheque de la siguiente quincena de haber presentado la factura correspondiente, dicha prestación se otorgará bianualmente, salvo casos de excepción por razones médicas.

## **VIGÉSIMA SÉPTIMA.- DOTACIÓN DE TELAS PARA UNIFORMES.**

En apoyo a todas las trabajadoras administrativas de base sindicalizadas, se autoriza la entrega de 6.00 metros de tela para uniformes, de la temporada Primavera-Verano que se entregarán en el mes de MARZO de cada año, y 6.00 metros de tela para la temporada Otoño-Invierno, que se dotarán en el mes de SEPTIEMBRE de cada año, debiendo portar uniforme tipo ejecutivo (falda o pantalón).

Así como 4.00 metros de tela para blusas para la temporada Primavera-Verano y 4.00 metros de tela para blusas para la temporada Otoño-Invierno.

Igualmente, en las mismas fechas se entregarán 3 (TRES) camisas cuyas características serán propuestas por el SUTSEM, con el logotipo alusivo al Gobierno del Estado, a los trabajadores administrativos. En el caso de conserjes serán playeras.

A los trabajadores de la BANDA DE MÚSICA DEL ESTADO, se les entregarán en las mismas fechas un uniforme de gala anual y dos uniformes normales por semestre. También al personal que labora en los CENDIS, se le dotará de 4 pantalones, 2 de mezclilla, además de 2 playeras tipo polo y 2 camisas todos de manera semestralmente, con el logotipo del CENDI correspondiente o del Gobierno del Estado. En el caso de doctoras y enfermeras se les dotará de una bata de color blanco.

Adicionalmente, se entregarán chalecos especiales para el personal de Sistema de Radio y Televisión de Nayarit, que realizan funciones de Fotógrafo, Reportero, Camarógrafo y dos camisas blancas y una azul marino.

Respecto al personal masculino adscrito a la Dirección General de Catastro se les otorgará uniforme de campo (camisa, pantalón y bota) de manera semestral.

Igualmente al personal adscrito al Centro de Internamiento y Reintegración Social para Adolescentes, con categoría de jardineros se les otorgará uniforme de campo (camisa, pantalón y bota), así también pantalón azul marino y filipina de color blanco para el personal de enfermería; camisa y filipina ambas de color blanco para personal médico.

Al personal adscrito al taller de la Secretaria de Seguridad Pública, Taller de Base y área de topografía de Dirección General de Servicios Periciales de la Procuraduría General de Justicia, de conformidad a la naturaleza de sus funciones se le otorgará uniforme de campo (camisa, pantalón y bota).

Las características de cada uno de estos implementos, serán a propuesta del SUTSEM, de acuerdo a la naturaleza del trabajo se tendrán que hacer adecuaciones para el uso del uniforme.

Para la Adquisición de todos estos Implementos de seguridad, telas para uniformes, playeras y/o camisas y textiles, el Ejecutivo entregará al SUTSEM, los recursos monetarios necesarios para el pago de los mismos, previa cotización con proveedores establecidos y buscando siempre el mejor precio, calidad y servicio; y una vez cubierta esta prestación, el SUTSEM deberá entregar al Ejecutivo la factura correspondiente y la

relación firmada de recibido de conformidad por cada trabajador.

Aquellos trabajadores (as) que no acaten las indicaciones para el uso del uniforme, se harán acreedores a la sanción del descuento de un salario mínimo general zona C, diario.

De acuerdo a la presente cláusula, la dotación de Uniformes será únicamente para los trabajadores activos.

#### ***VIGÉSIMA OCTAVA.- ESTÍMULOS POR 15, 20 Y 25 AÑOS DE SERVICIO.***

A).- A los trabajadores de base sindicalizados que cumplan 15 años de antigüedad laboral, por única vez se les cubrirá el pago de \$4,991.77 (CUATRO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y UN PESOS 77/100 M.N.) por concepto de estímulo por los servicios laborales prestados, mismo que surtirá efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

B).- A los trabajadores de base sindicalizados que cumplan 20 años de antigüedad, por única vez se les cubrirá el pago de \$9,983.53 (NUEVE MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y TRES PESOS 53/100 M.N.) por concepto de estímulo por los servicios proporcionados, mismo que surtirá efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

C).- A los trabajadores de base sindicalizados que cumplan 25 años de antigüedad, por única vez se les cubrirá el pago de \$ 24,958.82 (VEINTICUATRO MIL NOVECIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS 82/100 M.N.) por concepto de estímulo por sus servicios laborales prestados, mismo que surtirá efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

Estos estímulos se pagarán en la fecha en que el trabajador compruebe su antigüedad.

#### ***VIGÉSIMA NOVENA.- COMPENSACIÓN ESPECIAL POR ANTIGÜEDAD.***

A los trabajadores con una antigüedad efectiva de 25 años de servicio, se les autoriza una compensación quincenal especial por años de servicio (CEAS), de \$276.30 (DOSCIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS 30/100 M.N.) que se incluirá en la nómina ordinaria, así como el ascenso a una categoría más dentro del escalafón de la entidad correspondiente, de acuerdo al capítulo V, Artículo 59 fracción XI, del Estatuto Jurídico para los Trabajadores al Servicio del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Carácter Estatal, debiendo recaer en este último beneficio cualquier incremento autorizado al salario y no afectará los incrementos autorizados por concepto de Recategorización o cambio de nivel salarial. Que se incluirá en la nómina ordinaria, mismo que surtirá efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

Los trabajadores que teniendo el sexto y séptimo nivel y que ameriten esta prestación, recibirán lo correspondiente a la diferencia que existe entre el nivel 5 y 6 del tabulador salarial, que formará parte del sueldo base y será susceptible a cualquier incremento autorizado, debiéndose integrar esta cantidad a la nómina ordinaria de manera

automática.

### **TRIGÉSIMA.- ESTÍMULOS POR JUBILACIÓN**

A las trabajadoras y trabajadores de base sindicalizados que cumplan los requisitos para obtener su jubilación, previstos en los artículos 19 Fracción I, incisos A y B y 40 de la Ley de Pensiones para los trabajadores al servicio del Estado, se les otorgará por una sola vez, el pago de \$34,942.35 (TREINTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y DOS PESOS 35/100 M.N.) por concepto de estímulo por jubilación, lo antes mencionado se pagará el día del burócrata que se celebra el 21 de mayo del año que corresponda, como se ha venido aplicando durante cada ejercicio fiscal, aun cuando decidan continuar laborando y con efecto retroactivo a partir del 1° de Mayo de 2012.

Asimismo, se autoriza el pago de \$8,735.59 (OCHO MIL SETECIENTOS TREINTA Y CINCO PESOS 59/100 M.N.) adicionales, por una sola ocasión al momento de retirarse definitivamente de sus labores, mismo que surtirá efectos retroactivos a partir del 1° de Mayo de 2012.

En el caso de que el trabajador decida continuar laborando, tendrá la opción de elegir si desea hacer efectivo este beneficio al momento de cumplir con los requisitos para su jubilación, con la aclaración de que no se considerarán los incrementos que posteriormente pudieran recaer en este estímulo y en el caso de que decida hacerlo efectivo hasta el momento de retirarse, se le deberá cubrir la cantidad que se encuentre autorizada en ese momento.

El pago de este estímulo se cubrirá una vez emitido el dictamen de jubilación correspondiente.

### **TRIGÉSIMA PRIMERA.- ESTÍMULO POR CONTINUIDAD LABORAL, CUBRIENDO REQUISITOS DE JUBILACIÓN.**

A aquellos trabajadores que reúnan los requisitos para su jubilación y que continúen laborando, se les otorgará un 8% (ocho por ciento) a petición del interesado, adicional a su sueldo base por cada año de continuidad laboral, pactándose el límite de hasta cinco años de servicio adicionales; siempre y cuando sean necesarios sus servicios en el área de su adscripción; situación que será valorada por el Jefe Inmediato, el Director de Administración y Desarrollo de Personal y la Representación Sindical. La aplicación de este beneficio se incluirá en la nómina ordinaria los años subsecuentes de manera automática.

En caso de que el trabajador opte por separarse del trabajo antes del término del año en que se esté ejerciendo la continuidad laboral, se le pagará en forma permanente el porcentaje que haya acumulado del año anterior, por no haber concluido el año en que optó por la separación laboral.

El trabajador percibirá el porcentaje correspondiente en la nómina ordinaria de salarios y para que sea permanente su inclusión deberá trabajar los períodos anuales completos.

### **TRIGÉSIMA SEGUNDA.- VIÁTICOS.**

Las partes convienen un esquema de pago de viáticos sin comprobar en los siguientes términos:

<b>ZONA</b>	<b>SIN PERNOCTAR</b>	<b>PERNOCTANDO</b>
Ordinaria	\$287.03	\$496.68
Cara	\$348.18	\$611.49
Fuera del Estado	\$467.98	\$801.18

La zona cara comprende los Municipios costeros de Bahía de Banderas, Compostela, San Blas, Santiago Ixcuintla y Tecuala Nayarit.

Los viáticos se cubrirán antes de salir a cumplir su comisión y amparan únicamente gastos de alimentación y hospedaje. Invariablemente se deberán entregar por adelantado y en forma personal.

Este esquema de viáticos se aplicará cuando el trabajador tenga que salir de la localidad donde se ubica su centro de trabajo.

Así mismo se hará efectivo a partir de la fecha de la publicación del presente convenio.

## **CAPITULO IV.- PRESTACIONES DE PREVISIÓN SOCIAL**

### **TRIGÉSIMA TERCERA.- REDUCCIÓN DE JORNADA PARA LACTANCIA.**

Se autoriza a las madres trabajadoras, una hora de su jornada de trabajo que podrán utilizar solo a la entrada o salida de su horario laboral, por el periodo de seis meses contados a partir de la fecha de su reingreso a laborar, para utilizarlo para la lactancia de su hijo.

### **TRIGÉSIMA CUARTA.- CUIDADOS MATERNOS**

Se concede por una sola vez al año y hasta por cinco días como máximo, permisos con goce de sueldo a las madres trabajadoras de base sindicalizadas, para atender a sus menores hijos con cuidados maternos, cuando padezcan alguna enfermedad que requiera de su atención especial, de acuerdo a recomendación médica oficial expedida por la Institución que preste los servicios médicos directos o subrogados por el Poder Ejecutivo. Los casos de excepción como son entre otras, las enfermedades virales, serán valorados y resueltos por parte de la Dirección de Administración y Dirección de Desarrollo de Personal en coordinación con el SUTSEM.

### **TRIGÉSIMA QUINTA.- BONO POR RIESGO DE TRABAJO.**

Se autoriza un bono por riesgo de trabajo de \$1,428.77 (MIL CUATROCIENTOS VEINTIOCHO PESOS 77/100 M.N.) quincenales, en beneficio de aquellos trabajadores de base sindicalizados que laboran en áreas que representan un alto riesgo para su

seguridad, como en la Procuraduría General de Justicia del Estado, Secretaría de Seguridad Pública, Centro de Readaptación Social (C.E.R.E.S.O.), Dirección de reintegración social para adolescentes, (D.R.S.A.), Centro de internamiento y reintegración social para adolescentes (C.I.R.S.A.),. Se integrará una Comisión Mixta por las partes, para establecer y definir el total de las áreas y dependencias que también representen riesgos de trabajo, independientemente de las ya autorizadas, a partir del 1 de mayo del 2012.

#### ***TRIGÉSIMA SEXTA.- SEGURO DE VIDA.***

El EJECUTIVO autoriza el pago de un seguro de vida para cada trabajador de base sindicalizado, por la cantidad de \$87,355.87 (OCHENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS 87/100 M.N.) por muerte natural y \$174,711.74 (CIENTO SETENTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS ONCE PESOS 74/100 M.N.) Por muerte accidental. Se hace extensiva esta prestación a los Jubilados y Pensionados, así como a los interinos por tiempo indefinido. Lo antes solicitado iniciará su vigencia a partir del mes en que surta efectos la renovación de la póliza contratada con la aseguradora correspondiente.

En caso de que la aseguradora se niegue a cubrir el beneficio, será el ejecutivo del estado quien cubra esta prestación.

El Ejecutivo autoriza CUATRO meses de sueldo por concepto de pago de marcha que se cubrirá a los beneficiados del trabajador fallecido en una sola emisión, de acuerdo a la voluntad del trabajador (a) expresada en la disposición testamentaria correspondiente.

#### ***TRIGÉSIMA SÉPTIMA.- LICENCIAS CON GOCE DE SUELDO.***

Se otorgará a los trabajadores permiso con goce de sueldo por tres días, tres veces al año, siempre y cuando no sean consecutivos.

En caso de que el trabajador no disponga de los nueve días, se le pagarán éstos en el mes de Enero del siguiente año.

Este beneficio se hará efectivo siempre y cuando el trabajador no haya disfrutado de ninguno de los referidos días y que además durante el ejercicio anual no haya acumulado retardos o faltas injustificadas ni haya incurrido en ausentismos durante la jornada laboral de manera constante. Situación que será responsabilidad del Jefe Inmediato de cada área.

En casos de ausentismo por licencias médicas y licencias con goce de sueldo, serán determinados por la Dirección de Administración y Dirección de Desarrollo de Personal.

El Poder Ejecutivo otorgará permiso con goce de sueldo hasta por 3 (tres) días cuando falleciere un familiar, (padres, cónyuge, hermanos e hijos) comprobado a satisfacción de

la Dirección General de Administración y Dirección de Desarrollo de Personal.

***TRIGÉSIMA OCTAVA.- FONDO DE AHORRO.***

Se ratifican las políticas de ahorro y la creación de un fondo de ahorro por parte del trabajador de base sindicalizado con fines de previsión social, autorizándose el descuento del 7% (siete por ciento) de su sueldo tabular integrado (incluyendo las compensaciones fijas).

El Ejecutivo aportará una cantidad igual que se integrará al Fondo de Ahorro de cada trabajador, cuyo monto total le será entregado en la primera quincena de diciembre de cada año.

**CAPITULO V.- PRESTACIONES CULTURALES**

***TRIGÉSIMA NOVENA.- REDUCCION DE JORNADA A ESTUDIANTES DE NIVEL PROFESIONAL.***

Se ratifica que a los trabajadores que estudian carreras profesionales de nivel superior, reconocidas oficialmente y previa comprobación de la Dirección de Administración y Dirección de Desarrollo de Personal del Poder Ejecutivo del Estado, se les autoriza una reducción de jornada de una hora a la entrada o a la salida de su horario ordinario de trabajo, sin ser repetidor de grado escolar y sin cambio de carrera profesional, sin considerar los períodos vacacionales de la Institución Educativa y siempre y cuando el horario laboral afecte su horario escolar.

Esta prestación tendrá sus excepciones tratándose de personal adscrito a las áreas prioritarias de atención al público y a juicio de la dependencia se buscarán alternativas de solución para el otorgamiento de este beneficio a los estudiantes de carreras profesionales de nivel superior.

***CUADRAGÉSIMA .- ESTÍMULO POR TITULACIÓN.***

Como estímulo para los trabajadores de base sindicalizados que acrediten haber concluido satisfactoriamente sus estudios de licenciatura o en su caso maestría o doctorado y presenten el acta de examen profesional aprobado y título o cédula profesional, se harán acreedores a un pago único por la cantidad de \$7,143.85 (SIETE MIL CIENTO CUARENTA Y TRES PESOS 85/100 M.N.).

Así mismo, se autoriza el pago del 50% (cincuenta por ciento) en el costo de una maestría, doctorado o estudios equivalentes, por una sola ocasión, siempre y cuando se vayan a cursar en instituciones de enseñanza pública.



## **CAPITULO VI.- PRESTACIONES SOCIO ECONÓMICAS EXCLUSIVAS PARA EL SUTSEM.**

### ***CUADRAGÉSIMA PRIMERA.- AYUDA PARA EL DEPORTE.***

El EJECUTIVO autoriza al SUTSEM, la aportación de la cantidad de \$39,057.44 (TREINTA Y NUEVE MIL CINCUENTA Y SIETE PESOS 44/100 M.N.) mensuales, en apoyo a la promoción del deporte.

### ***CUADRAGÉSIMA SEGUNDA.- SUBSIDIO PARA CASA ALBERGUE.***

El EJECUTIVO autoriza al SUTSEM, la aportación de la cantidad de \$27,250.00 (VEINTISIETE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA PESOS 00/100 M.N) de manera mensual, como subsidio para la casa albergue, de los trabajadores del SUTSEM

### ***CUADRAGÉSIMA TERCERA.- AYUDA PARA EL FESTEJO DEL “DIA DEL NIÑO”.***

El EJECUTIVO autoriza al SUTSEM la cantidad de \$328,520.48 (TRESCIENTOS VEINTIOCHO MIL QUINIENTOS VEINTE PESOS 48/100 M.N.) ANUALES para festejar a los hijos de los trabajadores de base sindicalizados, el día 30 de abril, DIA DEL NIÑO, cubriéndose esta prestación a más tardar el 5 de abril de cada año.

### ***CUADRAGÉSIMA CUARTA.- AYUDA PARA LAS FESTIVIDADES DEL DIA DEL BURÓCRATA Y DEL DIA DE LAS MADRES Y FESTEJO DEL DIA DEL PADRE.***

Para contribuir a la conmemoración del Día del Burócrata, se autoriza una aportación anual a razón de \$763,000.00 (SETECIENTOS SESENTA Y TRES MIL PESOS 00/100 M.N.) ANUALES a EL SUTSEM para la compra de regalos de dicho evento; misma que se cubrirá a más tardar el día 2 de Mayo.

Para la conmemoración del Día de las Madres sindicalizadas del S.U.T.S.E.M, se autoriza una aportación a razón de \$ 239,800.00 (DOSCIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS PESOS 00/100 M.N.) ANUALES, misma que se cubrirá a más tardar el 15 de Abril.

Se ratifica la prestación denominada “Día del Padre Sindicalizado” del SUTSEM y se autoriza la aportación de la cantidad de \$ 163,500.00 (CIENTO SESENTA Y TRES MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) ANUALES para solventar los gastos de dicho evento, misma que se cubrirá a más tardar el 30 de Mayo.

### ***CUADRAGÉSIMA QUINTA.- BECAS.***

EL EJECUTIVO autoriza al SUTSEM el techo financiero de \$ 4'000,000.00 (CUATRO MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.) ANUALES para otorgar becas a los trabajadores e hijos de Trabajadores de base sindicalizados, de acuerdo a los requisitos establecidos por la Dirección de Desarrollo de Personal en coordinación con el Comité Ejecutivo Estatal del SUTSEM. Esta cantidad se incrementará de acuerdo al padrón de solicitantes

de las becas de los trabajadores e hijos de Trabajadores de base sindicalizados. Los promedios considerados son: nivel básico (secundaria) 8.5, nivel medio superior 8.5 y nivel superior 8.

#### ***CUADRAGÉSIMA SEXTA.- APOYO PARA COMBUSTIBLE.***

Para coadyuvar a los gastos de transporte del SUTSEM, el EJECUTIVO autoriza el pago de \$ 39,057.44 (TREINTA Y NUEVE MIL CINCUENTA Y SIETE PESOS 44/100 M.N.), MENSUALES para compra de combustible.

#### ***CUADRAGÉSIMA SÉPTIMA- AYUDA PARA MATERIAL DE OFICINA.***

En apoyo a la operación administrativa del SUTSEM, EL EJECUTIVO autoriza la cantidad de \$34,717.72 (TREINTA Y CUATRO MIL SETECIENTOS DIECISIETE PESOS 72/100 M.N.) MENSUALES, para material y artículos de oficina, así como el apoyo para la impresión de la Revista durante 3 veces al año.

#### ***CUADRAGÉSIMA OCTAVA.- PRÉSTAMOS PERSONALES.***

El EJECUTIVO autoriza al SUTSEM la cantidad de \$ 4'500,000.00 (CUATRO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS 00/100 M.N.) mensuales para financiar el Fondo de Préstamos Personales para los trabajadores de base sindicalizados, en forma revolviente.

#### ***CUADRAGÉSIMA NOVENA.- APOYO AL FONDO DE PRÉSTAMOS PERSONALES Y PROGRAMA DE CONTIGENCIA DEL S.U.T.S.E.M.***

El EJECUTIVO autoriza se entregue anualmente al SUTSEM la cantidad de \$71,500.00 (SETENTA Y UN MIL QUINIENTOS PESOS 00/100 M.N.) En apoyo al Programa de Contingencia.

#### ***QUINCUAGÉSIMA.- COMISIONADOS AL S.U.T.S.E.M.***

Se autorizan 30 comisiones sindicales al Comité Ejecutivo Estatal del SUTSEM para que dispongan de su jornada laboral al servicio de esa Organización Sindical, sin menoscabo de sus derechos y prestaciones laborales, éstos comisionados serán designados por el S.U.T.S.E.M.

#### ***QUINCUAGÉSIMA PRIMERA.- COMPENSACIÓN A LOS COMISIONADOS AL SUTSEM.***

A los comisionados al Comité Ejecutivo Estatal de EL SUTSEM, para realizar actividades sindicales en representación de los trabajadores al servicio del Poder Ejecutivo, se les autoriza una compensación fija mensual que tendrá el carácter de vitalicia cuyo monto será acordado con el EJECUTIVO ESTATAL.

#### ***QUINCUAGÉSIMA SEGUNDA.- COMPENSACIÓN EXTRAORDINARIA A LOS COMISIONADOS AL S.U.T.S.E.M.***

A los comisionados al Comité Ejecutivo Estatal del SUTSEM se les autoriza una compensación extraordinaria, dos veces al año, en relación a su antigüedad, mientras dure su gestión sindical, en virtud de que estos no disfrutan de los períodos vacacionales que les corresponden de acuerdo al presente convenio. El impuesto sobre la renta (ISR) que genere cada trabajador sobre este concepto, será cubierto por el Poder Ejecutivo.

### ***QUINCUAGÉSIMA TERCERA.- DESCUENTOS EN TRÁMITES ADMINISTRATIVOS.***

En apoyo a la economía familiar de los trabajadores de base del SUTSEM, se ratifican los siguientes descuentos en los pagos a Recaudación de Rentas por trámites de Tránsito del Estado:

- a).- Descuento del 50% al costo de licencias,
- b).- Descuento del 50% al costo de canje de placas y tarjeta de circulación,
- c).- Descuento del 50% por cambio de propietario y
- d).- Descuentos del pago de placas y tenencia en cuatro quincenas.

El Ejecutivo del Estado autoriza el 50% (cincuenta por ciento) del costo del trámite de expedición de la cédula profesional, legalización de firmas del título, legalización de documentos y el registro del mismo.

### ***QUINCUAGÉSIMA CUARTA.- RETENCIÓN QUINCENAL DEL FONDO DE MUTUALIDAD.***

EL Ejecutivo hará la transferencia de los trabajadores de base, en el concepto 527, correspondiente al fondo de mutualidad por cada quincena en base a lo que establece el reglamento del fondo de mutualidad.

### ***QUINCUAGÉSIMA QUINTA.- EQUIPO DE TRANSPORTE.***

El EJECUTIVO ratifica el otorgamiento en Comodato a favor del SUTSEM de los siguientes vehículos:

- 1.- Una Camioneta marca Chevrolet, tipo Suburban. Modelo 1997, Automática, Serie 3GCEC26KXVG129464, color tinto.
- 2.- Una Camioneta marca Chevrolet, tipo Suburban, modelo 2004, Automática, serie 3GNEC16T84G134235, color blanco.
- 3.- Una Camioneta marca Chevrolet, tipo Suburban, modelo 2009, Automática, serie

1GNFC16J99R112366 color blanco.

4.- Una Camioneta marca Chevrolet, tipo Suburban, modelo 2011, Automática, serie 1GNSCBE05BR148559, color blanco.

5.- Una Camioneta marca Chevrolet, Tipo pick up, modelo 1998, motor número IM100380I, Serie IGCEC2475WZ163053, color blanca. (propuesta de cambio)

6.- Una Camioneta marca Ford, pick-up tipo F-150, modelo 2007, serie 3FTRF17227MA23323, color blanco.

### ***QUINCUAGÉSIMA SEXTA.- PROGRAMA EN RADIO AZTLÁN Y TELEVISIÓN ABIERTA.***

EL EJECUTIVO autoriza a EL SUTSEM, el espacio de 2 (dos horas) todos los jueves, en la programación de Radio Aztlán para la difusión y promoción de sus actividades.

EL EJECUTIVO autoriza se entregue al SUTSEM la cantidad mensual de \$20,000.00 (VEINTE MIL PESOS 00/100) para que a través de la Secretaría de Prensa y Propaganda del Comité Ejecutivo Estatal, se lleve a cabo la compra, renta y mantenimiento de equipo de sonido, fotografía y video, así como los gastos relacionados con el festejo del Aniversario del Programa de Radio SUTSEM, Sindicalismo de Vanguardia en el mes de junio.

EL EJECUTIVO autoriza la transmisión por televisión abierta dentro de la programación del Sistema de Radio y Televisión de Nayarit, Tele 10, en su horario normal, del Programa SUTSEM Sindicalismo de Vanguardia.

## **CAPITULO VII.- RECURSOS MATERIALES.**

### ***QUINCUAGÉSIMA SÉPTIMA.- EQUIPO DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO.***

Para la protección y seguridad de los trabajadores de campo, se les proporcionará el equipo e implementos de seguridad e higiene, (uniformes, calzado, cascos, impermeables y todo lo requerido para este fin); necesarios para evitar riesgos de trabajo, dos veces al año, en los meses de Marzo y Septiembre.

Para la Adquisición de todos estos implementos de seguridad, uniformes y textiles, (telas y camisas) el Ejecutivo entregará al SUTSEM, los recursos monetarios necesarios para el pago de los mismos, previa comprobación de factura.

Asimismo, dentro del Plan Estatal de Capacitación y Adiestramiento, se programarán los cursos necesarios en materia de seguridad e higiene para prevención de condiciones de riesgo y enfermedades profesionales.

**QUINCUAGÉSIMA OCTAVA.- DEL USO DE VEHÍCULOS Y MAQUINARIA PESADA ASIGNADOS AL TRABAJADOR PARA SUS LABORES DIARIAS.**

EL PODER EJECUTIVO, se compromete a dar mantenimiento, reparación y/o renovación en su caso de vehículos y maquinaria, suficientes y necesarios, en las diferentes dependencias de gobierno para el desempeño de funciones administrativas y de campo en las que los trabajadores requieran de su uso, salvaguardando su seguridad.

Para la protección y seguridad de los trabajadores de campo que tienen asignados vehículos y maquinaria pesada a su resguardo y que utilizan en sus labores cotidianas, es responsabilidad del EJECUTIVO, tener los vehículos y la maquinaria asegurada para que en caso de accidente de trabajo, se cubran los gastos materiales, médicos y legales, por parte del EJECUTIVO, cubrir todos los gastos y solventar las situaciones económicas, médicas y legales que se generen a partir de un accidente laboral.

**QUINCUAGÉSIMA NOVENA.- CENTRO VACACIONAL PARA LOS TRABAJADORES MIEMBROS DE EL SUTSEM EN RINCON DE GUAYABITOS, INTRODUCCIÓN A LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN LOS PREDIOS PROPIEDAD DEL SUTSEM Y REPARACIONES AL SALON PARA USOS MULTIPLES EN LA CANTERA.**

Por acuerdo del C. Gobernador Constitucional del Estado, se autoriza que el Poder Ejecutivo aporte los recursos necesarios para la construcción del Centro Vacacional para trabajadores miembros de EL SUTSEM en Rincón de Guayabitos

La construcción de este inmueble se realizará por etapas. En el primer caso, **primera etapa** consistirá en:

Motivo de ingreso, caseta de control, área de estacionamiento con capacidad para 96 autos, motor lobby. Área comercial: 6 locales comerciales con medio baño por local. Área de recepción: lobby, recepción, lobby bar, sanitarios hombres-mujeres, salón con capacidad para 150 personas. Área administrativa: Administración con: Estar, área secretarial, ama de llaves, sanitarios. Gerencia con sanitario, subgerencia con sanitario. Área de albercas: baños vestidores hombres – mujeres, terraza, bar, alberca con área de asoleaderos dentro, chapoteadero, regaderas, área de asoleaderos, cuarto de máquinas y bodega. Área de juegos infantiles: área de canchas: dos canchas de tenis. Área de asadores, 10 asadores, área de parasoles, área de sanitarios hombres – mujeres. Área de servicios generales y mantenimiento, cuarto de máquinas, edificio de almacén y edificio de mantenimiento.

**Segunda etapa:** Área de bungalows: 6 módulos con 4 bungalow por edificio con capacidad para alojar de 1 a 8 personas los cuales constarán de: sala, sofá y cama; comedor, cocineta, baño, dos recámaras y terraza. **Área de cabañas: 52 cabañas**, 15 cabañas para alojar de 1 a 3 personas y constan de: sala, sofá, cama, comedor, cocineta, un baño con tina y una recámara. **37 cabañas** para alojar de 1 a 5 personas y constan de: sala, sofá cama, comedor, cocineta, dos recámaras y dos baños.

Por acuerdo del C. Gobernador Constitucional del Estado, se autoriza que el Poder Ejecutivo aporte los recursos necesarios para la introducción de los servicios públicos de agua, drenaje, machuelos y pavimento en los predios de Lo de Lamedo, el Capomo y la

Cantera. Así mismo los machuelos y pavimento en la colonia 21 de Mayo.

***SEXAGÉSIMA.- FONDO REVOLVENTE PARA PRÉSTAMOS QUIROGRAFARIOS PARA MEJORAMIENTO DE VIVIENDA A LOS TRABAJADORES SINDICALIZADOS DEL SUTSEM,***

El Poder Ejecutivo autoriza un fondo revolvente de \$5´000,000.00 (CINCO MILLONES DE PESOS 00/100 M.N.) de manera anual para otorgar pequeños créditos a los trabajadores de base sindicalizados del SUTSEM, para la compra de material de construcción para mejoramiento de sus viviendas.

***SEXAGÉSIMA PRIMERA.- CONSTRUCCIÓN ESCUELA PRIMARIA PARA LOS HIJOS DE LOS TRABAJADORES DEL SUTSEM.***

El Poder Ejecutivo se compromete a hacer las gestiones necesarias para que con recursos federales se construya una Escuela Primaria para los hijos de los trabajadores del SUTSEM, como una extensión de los Centros de Desarrollo Infantil (CENDI)

**CAPITULO VIII.- COMISIONES MIXTAS Y REGLAMENTOS.**

***SEXAGÉSIMA SEGUNDA.- CREACIÓN DE COMISIONES MIXTAS.***

Se autoriza la creación de las comisiones mixtas de capacitación y adiestramiento, estímulos y disciplina, seguridad e higiene en el Trabajo; y paritaria de protección al salario, integradas por un Representante por cada una de las partes y un suplente que cubra las ausencias de los titulares.

Estas comisiones mixtas presentarán al EJECUTIVO y al SUTSEM los proyectos de reglamentos respectivos para su debida aprobación.

***SEXAGÉSIMA TERCERA.- COMISION MIXTA PARA LA REGULACIÓN DE LAS APORTACIONES DEL S.A.R.***

Se establece el compromiso de crear un comité SUTSEM-PODER EJECUTIVO para el manejo y administración de los recursos recuperados, del Sistema de Ahorro para el Retiro (S.A.R.), el que iniciará funciones a más tardar al mes siguiente de la firma de este convenio.

***SEXAGÉSIMA CUARTA.- CONSTITUCIÓN DE LA COMISION PARA LA ELABORACIÓN DEL REGLAMENTO DE LAS CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO Y CATÁLOGO DE PUESTOS.***

Se crea una comisión SUTSEM-PODER EJECUTIVO especial constituida por las partes, para la elaboración, discusión y aprobación de un Reglamento de las Condiciones Generales de Trabajo, que precise y garantice el cumplimiento de obligaciones y

derechos, que den certeza y certidumbre a la relación individual de trabajo.

#### **SEXAGÉSIMA QUINTA.- BASIFICACIONES.**

*Se anexa el padrón de trabajadores sindicalizados que pertenecen al Sindicato Único de Trabajadores al servicio del Estado y Municipios (SUTSEM).*

#### **SEXAGÉSIMA SEXTA.- INGRESO, PROMOCIÓN Y BASIFICACIONES.**

Para la admisión y contratación del personal para cubrir todos los puestos de nueva creación y las vacantes temporales o definitivas que se presenten, serán aceptadas, única y exclusivamente las propuestas hechas por el **SUTSEM**, siempre y cuando satisfagan todos y cada uno de los requisitos exigidos por el Estatuto Jurídico Para los Trabajadores al Servicio del Estado, Municipios e instituciones Descentralizadas de Carácter Estatal, y tengan el perfil laboral respectivo.

Se establece un programa de basificación de trabajadores que cumplan con los requisitos establecidos en los artículos 2º y 6º del Estatuto Jurídico para los Trabajadores al servicio del Gobierno del Estado, Municipios e Instituciones Descentralizadas de Carácter Estatal, de acuerdo a los lineamientos que emita la Secretaría de Administración, para lo cual se crea una comisión SUTSEM- PODER EJECUTIVO integrada en forma bipartita, la que tendrá la facultad de analizar y resolver conforme a los lineamientos que para ello determine el Reglamento de Escalafón del citado Estatuto Jurídico.

EL EJECUTIVO está de acuerdo en que las nuevas contrataciones de personal de base en la administración pública centralizada de ese Poder Ejecutivo, se harán a propuesta del SUTSEM exclusivamente.

#### **SEXAGÉSIMA SÉPTIMA.- COMISIÓN MIXTA PARA LA REVISIÓN Y AUTORIZACIÓN DE RECATEGORIZACIONES Y NIVEL 7.**

Se ratifica la creación de la Comisión Mixta integrada en forma bipartita, para que de acuerdo con la Secretaría de Administración y el SUTSEM, se revisen los casos de aquellos trabajadores que realizan funciones, actividades y labores de categorías superiores, previo dictamen que resulte del examen correspondiente.

A la firma de este Convenio la Comisión Mixta para la Revisión y Dictamen de Recategorizaciones y nivel 7 iniciará los trabajos de revisión de las solicitudes, los trámites necesarios para la integración de los expedientes y formulará los dictámenes en el mes de julio del presente año.

La Secretaria de Administración y Finanzas y la Dirección General de Administración, incluirá en la nómina ordinaria los salarios de las Recategorizaciones autorizadas en el mes de agosto del año en curso.

### ***SEXAGÉSIMA OCTAVA- APOYO PARA LA ASOCIACIÓN ESTATAL DE JUBILADOS Y PENSIONADOS AFILIADOS AL SUTSEM.***

Se autoriza un subsidio económico a la Asociación de Jubilados y Pensionados del SUTSEM, por la cantidad de \$13,019.15 (TRECE MIL DIECINUEVE PESOS 15/100 M.N.) MENSUALES y un techo financiero de \$260,382.90 (DOSCIENTOS SESENTA MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS 90/100 M.N.) MENSUALES para préstamos personales.

Para contribuir a la conmemoración del Día del Jubilado del SUTSEM, se autoriza una aportación anual a razón de \$50,000.00 (CINCUENTA MIL PESOS 00/100 M.N.) ANUALES, a la Asociación Estatal de Jubilados y Pensionados de Nayarit, SUTSEM, para la compra de regalos de dicho evento; misma que se cubrirá a más tardar el día 30 de abril.

Para contribuir con la construcción de la casa del jubilados, del S.U.T.S.E.M, se autoriza una aportación a razón de \$20,000.00 (VEINTE MIL PESOS 00/100 M.N.) MENSUALES, misma que se cubrirá 5 (cinco) días después de cada mes.

Las partes convienen la autorización de las becas necesarias para hijos de jubilados y pensionados, en la misma cantidad autorizada a los hijos de trabajadores en activo.

Se autoriza un BONO ESPECIAL para todos los jubilados y pensionados por Decreto y por el Fondo de Pensiones pagadero en la misma proporción y fecha, equivalente a la prima vacacional que se paga al personal en activo.

Se autoriza en comodato un vehículo en buenas condiciones para el desarrollo de las actividades de la Asociación Estatal de Jubilados y Pensionados de Nayarit;

EL Ejecutivo autoriza la cantidad de \$3,270.00 (TRES MIL DOSCIENTOS SETENTA PESOS 00/100 M.N.) mensuales, para gastos de combustible, para la Asociación Estatal de jubilados y pensionados del SUTSEM.

### ***SEXAGÉSIMA NOVENA.- PAGO ÚNICO.***

Derivado del incremento autorizado en el presente Convenio Laboral, referente al 5% (cinco por ciento) al sueldo base y el 9% ( nueve por ciento ) en las prestaciones económicas, el Gobierno del Estado, a través de la Secretaría de Finanzas y Administración cubrirá en UN PAGO ÚNICO a los trabajadores de base sindicalizados del Poder Ejecutivo, por los incrementos correspondientes al período del 1° de mayo al 31 de diciembre del 2012, en sueldo base y prestaciones así como las prestaciones extraordinarias que resultaran incrementadas, estos incrementos se reflejarán en su recibo de nomina en cada uno de sus conceptos a partir del 15 de enero del 2013.

### ***SEPTUAGÉSIMA.- TERMINACIÓN DEL CONVENIO.***

El presente convenio deja sin efecto los celebrados con anterioridad.



### **SEPTUAGÉSIMA PRIMERA.- VIGENCIA DEL CONVENIO.**

Las partes convienen en que este Convenio Colectivo Laboral inicie su vigencia el 01 de Mayo del año 2012, (dos mil doce) Asimismo que se revise anualmente en los meses de enero y febrero, a excepción del incremento salarial a que se refiere la Cláusula Segunda de este Convenio Colectivo Laboral.

Se hacen extensivas las prestaciones establecidas en el presente convenio al personal jubilado y pensionado de base sindicalizados del SUTSEM, así como a los interinos por tiempo indefinido.

Los trabajadores que han sido reconocidos como transitorios, serán tomados en cuenta para el próximo presupuesto de egresos del año 2013, como de base ya que están pagando cada uno la cuota sindical al SUTSEM, en el concepto 510, de su recibo de nomina quincenal.

Así mismo el PODER EJECUTIVO, se compromete a no despedir a ningún trabajador reconocido como base transitoria.

### **SEPTUAGÉSIMA SEGUNDA .- DEPÓSITO PARA EL REGISTRO LEGAL DEL PRESENTE CONVENIO.**

Las partes están de acuerdo en que el presente convenio se deposite ante el H. Tribunal de Conciliación y Arbitraje del Estado, para que surta los efectos legales correspondientes.

**LEÍDO QUE FUE EL PRESENTE CONVENIO POR LAS PARTES Y ENTERADOS DE SU CONTENIDO, ALCANCE Y FUERZA LEGAL; LO FIRMAN EN LA CIUDAD DE TEPIC, CAPITAL DEL ESTADO DE NAYARIT; A LOS TREINTA DIA DEL MES DE AGOSTO DEL AÑO 2012.**

**POR EL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE NAYARIT**

**LIC. JOSE TRINIDAD ESPINOZA VARGAS  
SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO**

**ING. GERARDO SILLER CÁRDENAS  
SRIO DE ADMINISTRACIÓN Y  
FINANZAS**

**C.P. LUIS ANTONIO APASEO GORDILLO  
SUBSECRETARIO DE EGRESOS**

**C.P. JUAN CASILLAS FLORES  
DIRECTOR GRAL. DE CONTABILIDAD Y P.F**

**LIC. ZAIRA RIVERA VELIZ  
DIRECTORA GRAL. DE ADMÓN.**

**LIC. MARÍA TERESITA JIMÉNEZ VARGAS  
DIRECTORA DE DESARROLLO DE PERSONAL**

**POR EL S.U.T.S.E.M**

**ÁGUEDA GALICIA JIMÉNEZ  
SECRETARIA GENERAL**

**SAMIRA HORTENCIA AGUILAR REYES  
SECRETARIA DEL INTERIOR**

**JAVIER MORAN QUINTERO  
SECRETARIO DE HACIENDA**

**GLORIA LETICIA PEREZ BRAVO  
SECRETARIA DE ACTAS Y ACUERDOS**

**C. ROBERTO SANDOVAL CASTAÑEDA  
GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE NAYARIT**

**ANEXO UNO**  
**RELACION DE UTILES ESCOLARES**

**PRIMER PAQUETE**

**DE 1° GRADO**

- 1 CUADERNO RAYADO
- 1 CUADERNO CUADRICULADO
- 1 CUADERNO HOJA BLANCA
- 1 JUEGO GEOMETRICO
- 1 CAJA DE COLORES
- 1 REGLA DE MADERA
- 1 LAPIZ
- 1 BICOLOR
- 1 SACAPUNTAS
- 1 BORRADOR
- 1 RESISTOL
- 1 TIJERAS

**SEGUNDO PAQUETE**

**DE 2° A 4° GRADO**

- 1 LIBRETA RAYADA
- 1 LIBRETA CUADRICULADA
- 1 LIBRETA HOJA BLANCA
- 1 JUEGO GEOMETRICO
- 1 CAJA DE COLORES
- 1 REGLA DE MADERA
- 1 LAPIZ
- 1 BICOLOR
- 1 RESISTOL ADHESIVO
- 1 DICCIONARIO
- 1 TIJERAS
- 1 MARCATEXTO COLOR AMARILLO
- 1 PLUMA AZUL, NEGRA Y ROJA
- 1 SACAPUNTAS

**TERCER PAQUETE**

**DE 5° A 6° GRADO**

- 1 LIBRETA RAYADA
- 1 LIBRETA CUADRICULADA
- 1 LIBRETA HOJA BLANCA
- 1 JUEGO GEOMETRICO
- 1 CAJA DE COLORES
- 1 REGLA DE MADERA
- 1 LAPIZ
- 1 BICOLOR
- 1 RESISTOL ADHESIVO
- 1 CALCULADORA DE 12 DIGITOS
- 1 DICCIONARIO
- 1 TIJERAS
- 1 MARCATEXTO COLOR AMARILLO
- 1 PLUMA AZUL, NEGRA Y ROJA
- 1 SACAPUNTAS

## ANEXO 2

ARTICULOS QUE DEBE CONTENER EL PAQUETE NAVIDEÑO 2012.

ARTICULO	CANTIDAD
ACEITE CAPULLO BOTELLA 1LT.	4
ARROZ LA VILLITA BOLSA 1 KG.	4
ATUN HERDEZ LATA 174 GRS. ACEITE	5
AZUCAR BOLSA 2 KG. ESTANDAR MORENA	3
BLANQUEADOR CLORALEX BOTELLA 950 LT.	3
CAFÉ SOLUBLE NESCAFE CLASICO 200 GRS.	2
CHILES EN LATA DEL MONTE RAJAS 200 GRS.	2
CONCENTRADO DE POLLO KNORR 225 GRS	2
CREMA DENTAL COLGATE TRIPLE ACCION 150 GRS.	3
DETERGENTE ARIEL POLVO BOLSA 1 KG.	3
DETERGENTE P/ TRASTES SALVO BOLSA DE 1800 KG	2
DURAZNOS EN ALMIBAR LA COSTEÑA 820 GRS.	2
HARINA HOT CAKES TRES ESTRELLAS 800 GRS.	2
JABON DE TOCADOR ZEST BARRA 150 GRS.	4
LECHE CONDENSADA LA LECHERA LATA 397 GRS.	2
LECHE EVAPORADA CARNATION LATA 410 GRS.	2
LIMPIADOR LIQUIDO PÍNOL 2 LTS.	3
MERMELADA LA COSTEÑA FCO. 500 GRS.	2
PAPEL HIGIENICO PÉTALO, 4 ROLLOS DE 500 HOJAS DOBLES	3
PASTA PARA SOPA YEMINA 200 GRS.	4
SAL MOLIDA DE MESA LA FINA BOTE 1 KG.	2
LATA DE CHOCOMILK DE 800 GRS. "PANCHO PANTERA"	2
SERVILLETAS PÉTALO 500 HOJAS	2
FABULOSO DE UN LITRO	4